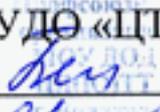


Приложение\_13\_

к коллективному договору

Согласовано  
Председатель профкома  
МУДО «ЦТТ»  
  
Белоусова И.В.  
«04» 09 2018 г.



Утверждаю

Директор МУДО «ЦТТ»  
  
А.Р. Гарифуллин  
«01» 09 2018 г.

### Положение

**о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения и стимулирования сотрудников  
Муниципального учреждения дополнительного образования  
«Центр технического творчества» г. Волжска Республики Марий Эл**

## **I. Общие положения**

1. Положение о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения и стимулирования сотрудников учреждения (далее – Положение) вводится в Муниципальном учреждении дополнительного образования «Центр технического творчества» (далее - «Учреждение») с целью повышения материальной заинтересованности трудового коллектива и отдельных работников, повышения качества работы, роста профессионального мастерства сотрудников, а также с целью социальной защищенности и материальной поддержки сотрудников Учреждения.

2. Положение разработано на основании:

- Трудового Кодекса РФ от 30.12.2001 г. №197-ФЗ;
- Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Приказ Минтруда России от 26.04.2013 №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;
- Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2016, протокол №11;
- Положение «О новой системе оплаты труда работников муниципального учреждения дополнительного образования «Центр технического творчества».

3. Положение разработано администрацией Учреждения, согласованно с профсоюзным комитетом.

4. Стимулирование работников Учреждения осуществляется на основании решения Комиссии по назначению премий, доплат и стимулирующих надбавок (далее - Комиссия), образованной в соответствии с приказом по Учреждению, согласно настоящему Положению в пределах средств бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

5. Доплаты и надбавки устанавливаются как на определенный период (месяц, квартал, полугодие, год) так и на неопределенный срок. Размеры премий, доплат и надбавок устанавливаются работникам Учреждения в процентном отношении от должностного оклада (ставки) либо в конкретной денежной сумме.
6. Все виды материального поощрения и стимулирования выплачиваются и снимаются работникам Учреждения на основании приказа директора по решению Комиссии.
7. Выписка из приказа заверенная подписью директора и печатью Учреждения и протокол, согласованный с выборным профсоюзным органом, прилагается к табелю и сдается в централизованную бухгалтерию Муниципального учреждения «Отдела образования» администрации городского округа «Город Волжск».
8. Материальное поощрение, установление и выплаты надбавок и доплат руководителю Учреждения осуществляется в соответствии с Положением о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения и стимулирования руководителей МОУ г. Волжска РМЭ на основании приказа руководителя Муниципального учреждения «Отдел образования» администрации городского округа «Город Волжск».
9. Виды и размеры постоянных доплат и надбавок устанавливаются не реже 1 раза в год и могут быть изменены в связи с изменениями условий труда по интенсивности, сложности, напряженности или с ухудшением качества работы работника Учреждения.
10. Остаток экономии по фонду оплаты труда, неиспользованной в данном месяце, по совместному решению администрации с председателем профкома переносится на следующий период.
11. Премирование и материальное стимулирование работников Учреждения, назначение доплат и надбавок осуществляется только при наличии экономии фонда заработной платы.
12. Надбавки, указанные в подпунктах: 2.1, 2.16, 2.19 пункта 2. и подпункте 3.5. пункта 3 раздела II выплачиваются пропорционально нагрузке и отработанному времени, но не более чем за ставку заработной платы, оклада (должностного оклада).

## **II. Показатели и размеры выплат**

	<b>Показатели</b>	% от должностного оклада или в рублях
<b>1.</b>	<b>Компенсационные выплаты:</b>	
1.1.	За тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда - рабочему по обслуживанию здания; - уборщику служебных помещений.	До 12% от должностного оклада
1.2	<b>Работа в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей))</b>	
1.2.1.	За совмещение профессий по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы	До 8000 руб.
1.2.2.	Увеличение объема выполненных работ, не входящих в должностные обязанности по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы	До 8000 руб.
1.2.3.	За выполнение обязанностей временно отсутствующих работников по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы	До 8000 руб.
1.3.	<b>Доплаты за осуществление неаудиторной деятельности:</b>	
1.3.1.	Заведование учебным кабинетом, лабораторией	До 3000 руб.
1.3.2	Руководство городским методическим объединением	До 1000 руб.
1.3.3.	Выполнение функций председателей и членов предметных жюри всероссийской олимпиады школьников;	До 2000 руб.
1.3.4.	Проведение консультаций (дополнительных занятий) с обучающимися сверх часов, утвержденного учебного плана образовательной	До 5000 руб.

	организации	
1.3.5.	За работу с семьями риска	До 5000 руб.
<b>2.</b>	<b>Показатели стимулирования административной группы и педагогического персонала</b>	
2.1.	За наличие почётного звания: «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель Республики Марий Эл». «Заслуженный работник образования РМЭ», За наличие знаков отличия в сфере образования «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования РФ», «Почётный работник начального профессионального образования РФ»	До 2000 руб. До 1500 руб. До 1000 руб. До 500 руб. До 500 руб. До 500 руб.
2.2	Эффективность работы с кадрами (соблюдение сроков аттестации и повышения квалификации работников; организация распространения опыта работы в форме открытых занятий, публикаций и т. д.)	До 10000 руб.
2.3.	Проведение инновационной и экспериментальной работы (за разработку и реализацию новых технологий; проведение мастер-классов и открытых занятий, работа по авторской программе)	До 10000 руб.
2.4.	Рост числа педагогических работников с наличием квалификационной категории.	До 5000 руб.
2.5.	Участие в мероприятиях: учреждения, города, республики, в том числе, в виде публикаций).	До 5000 руб.
2.6.	За работу с Интернет ресурсами, функционирование сайта ОУ	До 5000 руб.
2.7.	Организация получения Грантов, работ по реализации проектов, непосредственное руководство проектами, личный вклад в реализацию научных и научно-исследовательских	До 5000 руб.

	работ		
2.8.	Организация и контроль платных образовательных услуг	До 5000 руб.	
2.9	За высокий уровень организации и проведения конференций, олимпиад, конкурсов, массовых мероприятий:  Городских Республиканских, Российских, Международных	До 1000 руб. До 2000 руб. До 5000 руб. До 10000 руб.	
2.10	Интенсивность работы (качество и высокие результаты): - массовость участия обучающихся в мероприятиях Учреждения; - за подготовку участников научных конференций, олимпиад, конкурсов; - участие обучающихся в просветительской деятельности, в том числе с привлечением СМИ	До 5000 руб.	
2.11.	- результативность очного/заочного участия обучающихся в конкурсах:  Городского уровня  Республиканского уровня  Всероссийского уровня и Международного уровня.	За каждого	Команда
		до 300/150	до 500/250
		до 500/250	до1000/500
		до1000/500руб	до2000/1000р
2.12	Напряженность работы (интеллектуальная, увеличение наполняемости групп и др.)	До 10 000 руб.	
2.13	Повышение квалификации в области экологии, педагогического образования и управления	До 10000 руб.	
2.14.	Участие и результативность в конкурсах профессионального мастерства	До 10000 руб.	
2.15	Педагогическим работникам, впервые окончившим высшее учебное заведение и заключившим (в течение трех лет после окончания	До 50%	

	высшего учебного заведения) трудовой договор с Учреждением по педагогической специальности (должности), на срок первых трех лет работы с момента окончания высшего или среднего специального учебного заведения.	
2.16	За наличие Почетной грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации	До 500 руб.
2.17	Активное участие в общественной жизни	До 2000 руб.
2.18.	За защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников, за создание условий для результативной работы коллектива	
2.19	Стаж педагогической работы: - От 1 года до 10 лет, - От 10 до 20 лет, - Свыше 20 лет.	До 10% До 20% До 30%
2.20	Хозяйственные работы по улучшению материальной базы Учреждения	До 10000 руб.
2.21	Подготовка ОУ к приемке к новому учебному году	До 10000 руб.
<b>3.</b>	<b>Показатели стимулирования вспомогательного и прочего персонала.</b>	
3.1.	Стимулирование за высокое профессиональное мастерство при выполнении аварийных работ	5000 руб.
3.2.	Интенсивность и напряженность труда - Интенсивность (качество) труда - Напряженность труда	До 5000 руб.
3.3.	Активное участие в общественной жизни.	До 5000 руб.
3.4.	Уровень оперативности в организации текущих и плановых ремонтных работ для бесперебойного функционирования учреждения.	До 5000 руб.
3.5.	Стаж работы в образовательном учреждении - От 1 года до 10 лет, - От 10 до 20 лет, - Свыше 20 лет.	До 10% До 20% До 30%

<b>4.</b>	<b>Премирование.</b>	
4.1.	Премирование работников осуществляется по итогам работы:	
4.1.1	- за месяц;	До 8000 руб.
4.1.2.	- квартал;	До 8000 руб.
4.1.3	- учебное полугодие;	До 8000 руб.
4.1.4.	- календарный год;	До 10000 руб.
4.1.5.	- учебный год	До 10000 руб.
4.2.	Премирование работников к праздникам: «День Учителя», «Новый год», « 23 февраля», «Международный Женский день»	До 8000 руб.
4.3.	В связи с юбилейными датами: - 55-летием; - 60-летие	До 5000 руб.
<b>5.</b>	<b>Материальная помощь</b>	
5.1.	При наличии средств после производства выплат, предусмотренных разделами 2-3, работникам Учреждения может выделяться материальная помощь в следующих случаях:	
	а) в связи со смертью близких родственников: мать, отец, муж, жена, дети.	До 5000 руб.
	б) на восстановление здоровья (лечение, операция, покупка дорогостоящих лекарств)	До 5000 руб.
	в) в связи с бракосочетанием работника и его детей (первый раз).	До 5000 руб.
	г) в связи с рождением ребенка.	До 5000 руб.
	д) в связи с нанесением значительного ущерба в результате пожара, стихийного бедствия, кражи с проникновением в жилище и иных чрезвычайных ситуациях.	До 5000 руб.
5.2.	Материальная помощь, как правило, выплачивается не более 1 раза в календарном	

	году, за исключением особых случаев.	
5.3.	Материальная помощь в размере 1000 рублей к 1 сентября, сотрудникам, имеющих детей, обучающихся в ОУ на очной форме обучения.	
5.4.	Выплата материальной помощи осуществляется на основании: а) личного заявления работника и приказа руководителя Учреждения. б) ходатайства профкома и приказа руководителя Учреждения.	
<b>6.</b>	<b>Уменьшение или лишение выплат в связи:</b>	
6.1.	С невыполнением или снятием с работника возложенных дополнительных обязанностей, а также с ухудшением качества работы.	До 50 % от должностного оклада
6.2.	С окончанием срока действия условий выплат (статуса молодого специалиста и т.д.)	До 50% от должностного оклада
6.3.	С уменьшением продолжительности работы во вредных (опасных) условиях труда.	
6.4.	С изменением условий труда по итогам специальной оценке условий труда, в результате которой дано заключение о снятии «вредности» либо «опасности»	
	Виды и размеры доплат и надбавок стимулирующего характера могут пересматриваться перед началом нового учебного года и календарного года.  Размеры доплат могут быть изменены в зависимости от результатов труда работника.	

## 7. Сроки действия настоящего положения

7.1. Настоящее Положение вводится в действие с 01.09.2017 года и может быть пересмотрено в начале учебного и календарного года или по требованию одной из подписавших сторон.