



СОГЛАСОВАНО

Председатель ИПО МУДО «ЦТТ»

Белюсова И.В.

2023 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МУДО «ЦТТ»

Котляков А.С.

2023 г.

**Дополнения и изменения
к коллективному договору
муниципального учреждения дополнительного образования
«Центр технического творчества»
г. Волжска Республики Марий Эл**

Приняты на собрании
трудового коллектива
«27» января 2023г.
(протокол № 3)

г. Волжск

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения города Волжска и
Волжского района»

Регистрационный номер 11
от «5» февраля 2023 г.

Ответственное лицо:
И.И. Иван. Белюсова Р.Х.
(должность, подпись) (ФИО) И.И.

1. На основании уведомления о регистрации коллективного договора Муниципального учреждения дополнительного образования «Центр технического творчества» государственным казенным учреждением Республики Марий Эл «ЦЗН» города Волжск и Волжского района» от 25 января 2023 года №212 внести изменения и дополнения в коллективный договор и приложения к нему в следующей редакции:

1. Коллективный договор:	
В Разделе I:	
1.1	В пункт 1.2 добавить следующую позицию: "Территориальное отраслевое соглашение между Волжской территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, муниципальным учреждением "Отдел образования" администрации ГО "Город Волжск" и объединением работодателей образовательных организаций на 2021 - 2023 годы"
1.2	Вторую позицию пункта 1.3 изложить в следующей редакции: "- работники образовательной организации в лице их представителя председателя первичной профсоюзной организации Белоусовой Ирины Валентиновны".
В Разделе II:	
1.3	В пункте 2.2.6 вместо слов "в размере от 2 до 4 процентов" написать слова "три процента", вместо слов "в размере не выше 3 процентов" написать слова "два процента".
1.4	В пункте 2.2.12 в третьем абзаце: В случаи сокращения численности или штат работников, массового высвобождения работников уведомление должно также содержать социально-экономическое обоснование. Увольнение работников в связи с ликвидацией организации с численностью 15 и более работников; сокращение численности или штата работников организаций в количестве 10% списочного состава работников в течение 30 календарных дней; 15% списочного состава работников в течение 60 календарных дней; 20% списочного состава работников в течение 90 календарных дней. Увольнение одного процента общего числа работников образования республики в связи с ликвидацией учреждений.
1.5	Пункт 2.2.15 дописать следующими словами: ", либо сокращением численности или штата работников организации"

В Разделе III:

- 1.6 Пункты 3.1.22 и 3.1.25 объединить в один пункт в следующей редакции:
Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:
-для сопровождения 1 сентября детей обучающихся по образовательным программам начального общего образования- 1 календарный день;
-работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников-до пяти календарный день;
-родителям, воспитывающим двух или более детей в возрасте до 14 лет -14 календарных дней;
-в связи с переездом на новое место жительства – 3 календарных дня;
-для проводов детей на военную службу -1 календарный день;
-тяжелого заболевания близкого родственника-5 календарный день;
-участникам Великой Отечественной войны-до 35 календарных день в году;
-работающим пенсионерам по старости (по возрасту)- до 14 календарных день в году;
-родителям и женам (мужьям) _ военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы- до 14 календарных день в году;
-работающим инвалидам- до 60 календарных день в году.
- 1.7 В пункте 3.1.26 после слов "педагогической работы предоставляется" добавить слово "право"

В Разделе IV:

- 1.8 В пункте 4.10 исключить второй абзац:
«До проведения в установленном порядке специальной оценки условий труда работнику, выполняющему работу, включенную в Перечень работ с неблагоприятными условиями труда, утвержденный приказом Госсовета СССР от 20.08.1990 №579, на которых устанавливается доплата до 12% к ставкам заработной платы, работодатель осуществляет оплату труда в повышенном размере».

1.9	<p>В третьем абзаце пункта 4.12: - слова "Из республиканского Соглашения:" заменить на слова: "Из территориального отраслевого Соглашения: " шестую позицию исключить и добавить новую позицию: "в случае нахождения в межаттестационный период в длительном отпуске сроком до одного года в соответствии с п.4 ч.5 ст. 47 ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", после выхода на работу на срок, соответствующий продолжительности отпуска"</p>
<p>В Разделе V:</p>	
1.10	<p>Пункт 5.2.7 дописать следующими словами: "Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185.1 ТК РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы и среднего заработка"</p>
<p>В Разделе VI:</p>	
1.11	<p>Пункт 6.2.11 дописать следующими словами: "Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185.1 ТК РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы и среднего заработка. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы и среднего заработка."</p>

В Разделе VIII:

- 1.12 Во втором абзаце пункта 8.1.4 слова "объем не менее 36 часов" заменить на слова "не менее 16 часов" и слова "(для молодых специалистов не менее 72 часов)" исключить
- 1.13 Пункт 8.1.7 изложить в следующей редакции: «Предусмотренные статьями 173-176 ТК РФ гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые».
- 1.14 Пункт 8.1.10 дополнить следующей редакцией:
«гарантии и компенсации предоставляются только работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным для получения образования работодателем в соответствии с трудовым договором или ученическим договором, заключенным между работником и работодателем в письменной форме».

2. Приложении № 2 «Правила внутреннего трудового распорядка»:

- 2.1 Пункт 2.2 в следующей редакции:
- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
 - трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности(ст.66.1ТК),за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
 - документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
 - документы воинского учета-для военнообязанных лиц, подлежащих призыву на военную службу;
 - документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний- при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
 - справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитации основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел,- при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Кодексом РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
 - справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без

	<p>назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел,- при поступлении на работу, связанную с деятельностью, в осуществлении которой в соответствии с федеральным законом не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.</p>
2.2	<p>Пункт 2.3 изложить в следующей редакции: «При заключении трудового договора впервые работодатель оформляет трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с Кодексом РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформлена). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда РФ сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.</p>
2.3	<p>Пункт 2.4 дописать следующими словами: “(за исключением случаев, если в соответствии с трудовым Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)</p>
2.4	<p>Пункт 2.12 дописать следующими словами: “(за исключением случаев, если в соответствии с трудовым Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)»</p>
2.5	<p>В пункте 2.20 во втором абзаце после слов ”работнику его трудовую книжку“ вставить слова ”или предоставить сведения о трудовой деятельности данного работодателя”</p>
2.6	<p>Пункт 5.23 (приложение №2) исключить.</p>
<p>3. Приложении № 3 «О системе оплаты труда работников Муниципального учреждения дополнительного образования «Центр технического творчества»</p>	
3.1	<p>В пункте 2.20 слова «в соответствии с проведенной аттестацией рабочих мест» исключить</p>

4. Приложении №5 «Права и дополнительные социальные гарантии»

- 4.1 В Разделе 1 во втором абзаце дана ссылка на утративший силу документ. Вместо регионального соглашения написать: «территориальное отраслевое соглашение между Волжской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, МУ «Отдел образования» и объединением работодателей образовательных учреждений на 2021-2024 годы»
- 4.2 В Разделе I в третьем абзаце в перечне шестую позицию исключить и добавить новую позицию:
- «в случае нахождения в межаттестационный период в длительном отпуске сроком до одного года в соответствии с п.4 ч.5 ст. 47 ФЗ "Об образовании в Российской Федерации», после выхода на работу на срок, соответствующий продолжительности отпуска»
- 4.3 В Разделе I последнем абзаце слова «в период действующего Порядка аттестации» исключить, а предложение дописать следующими словами: «независимо от срока награждения, а также победители, призеры (I, II, III места) международных, всероссийских, республиканских конкурсов педагогического мастерства»

5. Приложение №6 «Порядок определения стажа педагогической работы»

- 5.1 Таблицу «Тождественность должностей, по которым совпадают профили работы (деятельности) педагогических работников» изложить в новой редакции:

Должность, по которой присвоена квалификационная категория или установлено соответствие занимаемой должности	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория (соответствие занимаемой должности), присвоенная по должности в графе № 1
учитель	методист (в организациях дополнительного образования, профессиональных образовательных организациях)
учитель, преподаватель	воспитатель (независимо от места работы), социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, старший вожатый
педагог-психолог	воспитатель
музыкальный руководитель	воспитатель
методист в организации дополнительного образования	педагог дополнительного образования, педагог-организатор
педагог дополнительного	методист в организации дополнительного

образования, педагог-организатор	образования
педагог-организатор	педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	учитель, преподаватель, ведущий занятия по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; преподаватель физкультуры (физвоспитания)
руководитель физвоспитания	учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), тренер-преподаватель ДЮСШ
учитель, преподаватель, ведущий занятия по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), преподаватель физвоспитания	преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности
мастер производственного обучения	учитель технологии (труда), инструктор по труду; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
учитель технологии	мастер производственного обучения, инструктор по труду
учитель-дефектолог, учитель-логопед	учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной деятельности), воспитатель в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам

учитель музыки общеобразовательной организации, преподаватель профессиональной образовательной организации	преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер
преподаватель детской музыкальной школы, художественный школы, школы искусств, культуры, музыкальный руководитель, концертмейстер	учитель музыки общеобразовательной организации, преподаватель профессиональной образовательной организации, концертмейстер организации дополнительного образования
тренер-преподаватель	учитель, преподаватель физической культуры (физвоспитания), инструктор по физической культуре
преподаватель профессиональной образовательной организации	учитель того же предмета в общеобразовательной организации
учитель общеобразовательной организации	преподаватель того же предмета профессиональной образовательной организации
мастер производственного обучения	преподаватель профессиональной образовательной организации
преподаватель профессиональной образовательной организации	мастер производственного обучения

6. Приложение №7 «О порядке и условиях предоставления педагогическим работникам Муниципального учреждения дополнительного образования «Центр технического творчества длительного отпуска сроком на один год»

- 6.1** Пункт 5 изложить в следующей редакции:
- « В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:
- фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому

договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);
- время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

7. Приложение №13 « Положение о служебных командировках»

7.1 Пункты 1.9, 1.10 изложить в следующей редакции:

«Запрещается направление в служебные командировки беременных женщин.

Направление инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья. При этом они должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

Такие же гарантии предоставляются работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 ФЗ от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста

	четырнадцать лет»
7.2	В пункте 4.6 изложить слова в следующей редакции: «При командировках расход на выплату суточных- в размере фактически понесенных день нахождения в служебной командировке».
7.3	В пункте 4.9 изложить слова в следующей редакции: «При командировках по России расходы по найму жилых помещений случая, когда направленному в служебную командировку работнику предоставляется бесплатное помещение)- в размере фактически понесенных подтвержденных соответствующими документами, но не более фактически понесенных При отсутствии документов, подтверждающих эти расходы- фактически понесенных