

Муниципальное учреждение дополнительного образования
«Центр технического творчества» г. Волжска РМЭ

Рассмотрено
на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 1
от «01 » сентября 2018 г.



Утверждаю:
директор МУДО «ЦТТ»
А.Р. Гарифуллин
Приказ № 67 о/д
от «01 » сентября 2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Трудовым Кодексом РФ, Уставом МУДО «ЦТТ».
- 1.2. Общее руководство Учреждением осуществляет Общее собрание трудового коллектива.
- 1.3. В работе собрания принимают участие все члены трудового коллектива. Каждый член коллектива имеет право поднять интересующий его вопрос на собрании и быть выслушанным.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже одного раза в год.
- 1.5. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.
- 1.6. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосует более половины, присутствующих на собрании.
- 1.7. Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий, являются обязательным для всех членов трудового коллектива.
- 1.8. Председатель собрания и секретарь выбираются большинством голосов открытого голосования на каждом собрании либо на год.
- 1.9. Собрание трудового коллектива протоколируется. Нумерация протоколов ведётся от начала учебного года. Протоколы хранятся в делах образовательного учреждения.

II. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

- 2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива;
- 2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности;
- 2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

III. ФУНКЦИИ СОБРАНИЯ

Общее собрание:

- 3.1. вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- 3.2. рассматривает Положение об оплате труда работников Учреждения, Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда для вынесения на утверждение руководителю Учреждения;
- 3.3. рассматривает Правила внутреннего трудового распорядка;
- 3.4. рассматривает Устав Учреждения для вынесения его на утверждение;
- 3.5. определяет уполномоченный орган, которому поручает участвовать на переговорах с работодателем при заключении коллективного договора;
- 3.6. рассматривает коллективный договор;
- 3.7. утверждает коллективные требования к работодателю.

IV. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.