

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ПАША ДА КАЛЫКЛАН ПАША ВЕР
ШОТЫШТО ДЕПАРТАМЕНТШЕ

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
«ВОЛЖСК ОЛА ДА ЮЛСЕР КУНДЕМЫСЕ
КАЛЫКЛАН ПАША ВЕР ШОТЫШТО РЎДЕР»
КУГЫЖАНЫШ КАЗНА ТӐНЕЖШЕ
(Марий Эл Республикын «Волжск ола да
Юлсер кундеммысе КПВШР» ККТ)

Ленин ур., 64,
Волжск, 425000
E-mail: vszan@mari-el.ru

ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА ВОЛЖСКА И ВОЛЖСКОГО РАЙОНА»
(ГКУ Республики Марий Эл
«ЦЗН города Волжска и Волжского района»)

ул. Ленина, 64,
Волжск, 425000
E-mail: vszan@mari-el.ru

Тел. (83631) 6-28-68, факс 6-27-65, ОКПО 54678945, ОГРН 1021202251344, ИНН/КПП 1216010067/121601001

25.01.2023 г. № 55
На исх. № 138 от 27.12.2022

Директору
МУДО «Центр технического творчества»
А.С.Котлякову

УВЕДОМЛЕНИЕ
о регистрации коллективного договора
муниципального учреждения дополнительного образования
"Центр технического творчества"
на 2022 - 2025 годы

Государственное казенное учреждение Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Волжска и Волжского района» сообщает, что коллективный договор муниципального учреждения дополнительного образования «Центр технического творчества» на 2022 - 2025 годы зарегистрирован 25 января 2023 г.

Регистрационный номер 212.

При регистрации коллективного договора муниципального учреждения дополнительного образования «Центр технического творчества» на 2022 – 2025 годы государственным казенным учреждением Республики Марий Эл «ЦЗН города Волжска и Волжского района» выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (с указанием номера пункта,	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора (регионального (территориального)
-------	---	---

	статьи, раздела и т.п. в зависимости от структуры коллективного договора (регионального (территориального) соглашения)	соглашения) ухудшают положение работников
1	В Разделе I:	
1.1	В пункт 1.2 добавить следующую позицию: "Территориальное отраслевое соглашение между Волжской территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, муниципальным учреждением "Отдел образования" администрации ГО "Город Волжск" и объединением работодателей образовательных организаций на 2021 - 2023 годы"	Территориальное отраслевое соглашение между Волжской территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, муниципальным учреждением "Отдел образования" администрации ГО "Город Волжск" и объединением работодателей образовательных организаций на 2021- 2024 г
1.2	Вторую позицию пункта 1.3 изложить в следующей редакции: "- работники образовательной организации в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации Белоусовой Ирины Валентиновны"	Техническая ошибка
	В Разделе II:	
2.1	В пункте 2.2.6 вместо слов "в размере от 2 до 4 процентов" написать слова "три процента", вместо слов "в размере не выше 3 процентов" написать слова "два процента"	Постановление Правительства РМЭ от 1.08.2012 г. № 288 (с измен. от 24.11.2021 г.)
2.2	В пункте 2.2.12 в третьем абзаце критерии массового увольнения работников привести в соответствие с территориальным соглашением	Пункт 7.1.2 Территориального отраслевого соглашения между Волжской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, МУ «Отдел образования» и объединением работодателей образовательных учреждений на 2021-2024 г.
2.3	Пункт 2.2.15 дописать следующими словами: ", либо сокращением численности или штата работников организации"	Статья 178 ТК РФ

3	В Разделе III:	
3.1	Пункты 3.1.22 и 3.1.25 рекомендуем объединить в один пункт и привести в соответствии с трудовым законодательством	Статья 128 ТК РФ
3.2	В пункте 3.1.26 после слов "педагогической работы предоставляется" добавить слово "право"	Статья 335 ТК РФ
4	В Разделе IV:	
4.1	В пункте 4.10 второй абзац исключить, т.к. с 1 января 2014 г. все работодатели обязаны проводить СОУТ	ФЗ от 28.12.2013 № 426 - ФЗ "О специальной оценке условий труда"
4.2	В третьем абзаце пункта 4.12: - слова "Из республиканского Соглашения:" заменить на слова: "Из территориального отраслевого Соглашения:" - шестую позицию исключить и добавить новую позицию: "в случае нахождения в межаттестационный период в длительном отпуске сроком до одного года в соответствии с п.4 ч.5 ст. 47 ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", после выхода на работу на срок, соответствующий продолжительности отпуска"	Пункт 8.1.1 Территориального отраслевого соглашения между Волжской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, МУ «Отдел образования» и объединением работодателей образовательных учреждений на 2021-2024 г.
5	В Разделе V пункт 5.2.7 дописать следующими словами: "Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185.1 ТК РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы и среднего заработка"	Статья 185.1 ТК РФ
6	В Разделе VI пункт 6.2.11 дописать следующими словами: "Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185.1 ТК РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы и среднего заработка. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в	Статья 185.1 ТК РФ

	том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы и среднего заработка."	
7	В Разделе VIII:	
7.1	Во втором абзаце пункта 8.1.4 слова "объем не менее 36 часов" заменить на слова "не менее 16 часов" и слова "(для молодых специалистов - не менее 72 часов)" исключить	Приказ Министерства образования и науки РФ от 1 июня 2013 г. № 499
7.2	Пункт 8.1.7 изложить в следующей редакции: "Предусмотренные статьями 173-176 ТК РФ гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые."	Статья 177 ТК РФ
7.3	Относительно пункта 8.1.10 рекомендуем учесть, что гарантии и компенсации предоставляются только работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным для получения образования работодателем в соответствии с трудовым договором или ученическим договором, заключенным между работником и работодателем в письменной форме	Статья 177 ТК РФ
8	В Приложении № 2 «Правила внутреннего трудового распорядка»:	
8.1	Пункт 2.2 рекомендуем привести в соответствии с трудовым законодательством	Статья 65 ТК РФ
8.2	Пункт 2.3 рекомендуем привести в соответствии с трудовым законодательством	Статья 65 ТК РФ
8.3	Пункт 2.4 дописать следующими словами: "(за исключением случаев, если в соответствии с трудовым Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)"	Статья 65 ТК РФ
8.4	Пункт 2.12 дописать следующими словами: "(за исключением случаев, если в соответствии с трудовым Кодексом, иным	Статья 66 ТК РФ

	федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)"	
8.5	В пункте 2.20 во втором абзаце после слов "работнику его трудовую книжку" вставить слова "или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя"	Статья 84.1 ТК РФ
8.6	Пункт 5.23 рекомендуем привести в соответствии с Приложением № 12 в части предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска рабочему по обслуживанию зданий	Техническая ошибка
9	В Приложении № 3 в пункте 2.20 слова "в соответствии с проведенной аттестацией рабочих мест и" исключить	Статья 212 ТК РФ
10	В Приложении № 5 "Права и дополнительные социальные гарантии":	
10.1	В Разделе I во втором абзаце дана ссылка на утратившийся силу документ. Вместо регионального соглашения написать: "территориальное отраслевое соглашение между Волжской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, МУ «Отдел образования» и объединением работодателей образовательных учреждений на 2021-2024 годы"	Техническая ошибка
10.2	В Разделе I в третьем абзаце в перечне шестую позицию исключить и добавить новую позицию: - "в случае нахождения в межаттестационный период в длительном отпуске сроком до одного года в соответствии с п.4 ч.5 ст. 47 ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", после выхода на работу на срок, соответствующий продолжительности отпуска"	Пункт 8.1.1 Территориального отраслевого соглашения между Волжской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, МУ «Отдел образования» и объединением работодателей образовательных учреждений на 2021-2024 г.
10.3	В Разделе I последнем абзаце слова "в период действующего Порядка аттестации" исключить, а предложение дописать следующими словами: "независимо от срока награждения, а также победители, призеры (I, II, III места) международных, всероссийских, республиканских конкурсов педагогического мастерства"	Пункт 8.1.6 Территориального отраслевого соглашения между Волжской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, МУ «Отдел образования» и

		объединением работодателей образовательных учреждений на 2021-2024 г.
11	В Приложении № 6 таблицу привести в соответствии с таблицей Раздела II Приложения № 5	Техническая ошибка
12	В Приложении № 7 пункт 4 привести в соответствии с законодательством	Приказ Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016 г. № 644
13	В Приложении № 13:	
13.1	<p>Пункты 1.9, 1.10 изложить в следующей редакции:</p> <p>"Запрещается направление в служебные командировки беременных женщин.</p> <p>Направление инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья. При этом они должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.</p> <p>Такие же гарантии предоставляются работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 ФЗ от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет"</p>	Статьи 167, 259 ТК РФ

13.2	Пункты 4.6, 4.9 рекомендуем привести в соответствии с законодательством	Постановление Правительства Российской Федерации от 2.10.2002 г. № 729
------	---	---

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

Директор



Т.С.Козлова

Белесова Р.Х.
4-40-11